

# Rapport d'activité **2025**



**Assemblée générale**

du 16 juin 2026



# Rapport moral

## “Le verre à moitié plein ...”



Pour cette année 2025, j'aimerais vous proposer de retenir l'image du verre à moitié plein ou à moitié vide. Et ce soir, c'est résolument le verre à moitié plein que nous avons choisi de regarder, de valoriser et de partager avec vous tout au long de cette assemblée générale consacrée à l'activité du RAJ.

Le verre à moitié vide, nous le connaissons tous. C'est le quotidien parfois difficile de nos associations, les incertitudes qui pèsent sur leur avenir et les perspectives peu engageantes que certains semblent vouloir nous réserver pour les mois et les années à venir. On nous avait promis le ruissellement ; pour beaucoup d'entre nous, il se fait encore attendre. Vous le constaterez, si ce n'est déjà fait : la situation financière du monde associatif n'est pas au beau fixe, et le RAJ n'échappe pas à cette réalité. Heureusement, en cette fin d'année 2025, notre collectivité a tenu ses engagements à travers la signature d'une convention d'objectifs pour les quatre prochaines années. Pour cela, je tiens à remercier l'ensemble des élus de la Communauté de communes du Pays de Saverne qui ont permis ce maintien du soutien au RAJ. Grâce à cet engagement, les habitants du territoire, et en particulier les jeunes, pourront continuer à bénéficier de nos projets et de nos actions. Voilà le début d'une belle illustration de ce fameux verre à moitié plein.

Dans un contexte économique tendu et face aux fractures qui traversent notre société, alors que les discours de repli et d'exclusion gagnent du terrain à l'approche d'échéances électorales importantes, nous avons, en tant qu'adultes, éducateurs, bénévoles et administrateurs, une responsabilité particulière. Celle de rester fidèles à nos valeurs.

Celle de montrer aux jeunes que nous accompagnons qu'il existe d'autres horizons que ceux que certains voudraient imposer. Notre rôle est d'éclairer les possibles, d'ouvrir des portes, de permettre des rencontres et des expériences. Nous devons continuer à promouvoir les chemins de l'inclusion, du partage, de la solidarité, de l'accueil et du faire

ensemble, plutôt que ceux de la haine, du rejet ou du repli sur soi. Et nous aurons déjà rempli une belle partie du verre à moitié plein.

L'année 2025 a également été celle des changements, des ajustements et parfois de décisions stratégiques qui n'ont pas toujours été simples à prendre, qu'il s'agisse des ressources humaines, des choix financiers ou de nos orientations stratégiques. Pourtant, ces évolutions ont permis de renforcer notre structure. Le renouvellement de l'équipe, sa professionnalisation, l'implication des administrateurs et la qualité du dialogue entre salariés et bénévoles ont consolidé notre projet associatif. Nous pouvons aujourd'hui nous réjouir de pouvoir compter sur un collectif engagé, motivé et prêt à relever les défis qui nous attendent.

Et ce n'est pas rien, à une époque où de nombreuses associations peinent à renouveler leurs bénévoles et parfois même à poursuivre leurs activités, nous avons la chance de pouvoir nous appuyer sur des femmes et des hommes qui continuent à donner de leur temps, de leur énergie et de leurs convictions au service d'un projet collectif. Là encore, le verre est clairement à moitié plein.

On entend souvent dire que notre jeunesse va mal. C'est souvent vrai. Mais ce que nous constatons au quotidien au RAJ, c'est aussi une jeunesse qui s'engage, qui crée, qui entreprend, qui rêve et qui agit. Jamais elle n'a eu autant besoin qu'on lui fasse confiance. Jamais elle n'a eu autant besoin qu'on lui laisse l'espace pour expérimenter, imaginer, se tromper, recommencer et construire.

Nous le voyons à travers les conseils locaux de jeunes, les groupes qui organisent des sorties culturelles, les collégiens qui portent des projets solidaires, environnementaux ou de lutte contre le harcèlement et les discriminations. Nous le voyons aussi dans ces jeunes qui préparent un séjour en Alsace ou ailleurs en Europe, qui apprennent à gérer un budget, à prendre des décisions collectivement, à débattre, à s'organiser ou tout simplement à

vivre ensemble, sans autre ambition que celle d'apprendre, de grandir et de profiter pleinement de l'instant présent.

Le RAJ est là pour cela, pour permettre ces expériences, pour offrir ces espaces de respiration, pour remplir, à sa manière, cette partie du verre que nous choisissons de regarder.

Alors, pour continuer à avancer, nous devons faire le choix d'un regard lucide sur l'avenir, mais un regard qui reste porteur de sens et d'optimisme. Voir le monde tel qu'il est, sans détour, sans naïveté excessive, mais sans jamais renoncer à agir ni à espérer. Car la vie ne se construit pas uniquement à travers les difficultés qui nous préoccupent. Elle se nourrit aussi de ce qui nous rassemble, nous élève, nous motive et donne du sens à nos engagements. Si, à travers les projets des jeunes, les animations, les activités et les accompagnements proposés par l'équipe du RAJ, nous parvenons à transmettre ne serait-ce qu'une partie de cela, alors nous aurons fait notre part. Et peut-être qu'au bout du compte, nous aurons réussi à remplir un peu plus que la moitié du verre.

Avant de conclure et de nous remettre, une fois encore, au travail, je souhaite adresser mes remerciements les plus sincères à nos partenaires institutionnels, et tout particulièrement à la Communauté de communes du Pays de Saverne, à la Caisse d'Allocations Familiales du Bas-Rhin et la Collectivité européenne d'Alsace. Je remercie

également l'ensemble de l'équipe salariée du RAJ ainsi que tous les vacataires qui l'accompagnent tout au long de l'année, notamment pendant les périodes de vacances scolaires. Un immense merci enfin à toutes les administratrices et tous les administrateurs qui consacrent leur temps, souvent en soirée, parfois tard, à réfléchir, débattre, construire et décider afin que ce projet continue d'exister.

Vous trouverez en dernière page de ce rapport une citation attribuée à un « petit » jeune qui ensuite a fait carrière il y a quelques années avec un groupe devenu plutôt célèbre : « Quand je suis allé à l'école, ils m'ont demandé ce que je voulais être quand je serai grand. J'ai répondu : « être heureux ». Ils m'ont dit que je n'avais pas compris la question. J'ai répondu qu'ils n'avaient pas compris ma réponse. »

Au-delà de la formule, j'aimerais que nous gardions tous cette idée en tête. Parce qu'au fond, accompagner les jeunes, ce n'est peut-être rien d'autre que leur permettre de construire leur propre chemin vers le bonheur, dans le respect de ce qu'ils sont, de ce qu'ils rêvent et de ce qu'ils souhaitent devenir.

Je vous remercie de votre attention

Erwann FEST  
Président du R.A.J. Pays de Saverne  
Pour le Conseil d'Administration

## Sommaire

Rapport moral du Président .....	p. 2 & 3
Une vie associative au service du projet du RAJ .....	p. 4
Une équipe de professionnelles investies.....	p. 5
Des lieux de travail et d'activités .....	p. 6
Les adhérents du RAJ .....	p. 7
Animation et place des jeunes sur le territoire.....	p. 8 à 11
Les projets jeunes .....	p. 12
Présence en milieu scolaire .....	p. 13 à 15
Les vacances scolaires : continuité et temps forts .....	p. 16 à 18
Les projets adultes et intergénérationnels .....	p. 19 & 20
Présence du RAJ dans son réseau .....	p. 21
Fonctionnement du siège et direction.....	p. 22 à 24
Nos accueils .....	p. 25
Bilan financier 2025.....	p. 27 à 33
Rapport D'orientation 2026.....	p. 34 & 35

# Une vie associative au service du projet du RAJ

UNE VIE ASSOCIATIVE

**dynamique**

*Au cours de l'année 2025, la gouvernance du RAJ s'est particulièrement renforcée afin d'accompagner les enjeux de développement de l'association et de répondre aux problématiques rencontrées tout au long de l'exercice.*

Le Bureau s'est réuni à six reprises et le Conseil d'administration à trois reprises. Au-delà de leur rôle statutaire, ces instances ont constitué de véritables espaces de réflexion, de concertation et de décision, permettant d'assurer un suivi attentif des projets, de la situation financière, des ressources humaines et des orientations stratégiques de l'association.

L'année 2025 a également été marquée par une implication accrue des administrateurs, qui ont multiplié les temps d'échanges et de travail collectif. Cette dynamique a favorisé une meilleure anticipation des enjeux, une prise de décision partagée et une mobilisation renforcée autour des priorités de l'association.

En complément des réunions statutaires, plusieurs commissions thématiques ont poursuivi leurs travaux afin d'approfondir des sujets spécifiques et d'alimenter les réflexions du Bureau et du Conseil d'administration. Ouvertes à toutes les personnes souhaitant s'investir dans la vie associative, elles constituent des espaces privilégiés de participation, de proposition et de co-construction.

Les principales commissions sont les suivantes :

- **Commission Ressources Humaines** : elle accompagne l'équipe salariée et veille à l'amélioration continue des conditions de travail, au développement des compétences et à la qualité du dialogue entre élus et salariés.
- **Commission Financière** : elle assure un suivi régulier de la situation budgétaire et financière de l'association et formule des recommandations destinées à éclairer les décisions du Conseil d'administration.

Les commissions ont poursuivi leurs travaux tout au long de l'année, en lien étroit avec les instances dirigeantes, participant activement à la réflexion collective et à la mise en œuvre des projets associatifs.

**Nous adressons nos sincères remerciements à l'ensemble des administrateurs et administratrices, bénévoles, familles, partenaires, élu-es et sympathisant-es qui, par leur engagement, leur disponibilité et leur confiance, contribuent chaque jour à faire vivre et grandir le projet associatif du RAJ.**

UN COLLECTIF ENGAGÉ

**de bénévoles et de professionnel.les de structures partenaires.**

## **Bureau :**

**Président** : Erwann FEST

**Vice-président** : Grégory JEROME

**Trésorier** : Yves LAPP

**Secrétaire** : Magalie HECHT

**Asseseurs** : Sébastien WENDER,  
Sabrina NOEL. Marc MEINAU

## **Conseil d'administration :**

Mechthild HUNKE, Barbara WOLFF,  
Christine NEUBAUER, Anne-Laure  
CANOT, Benoît FOEGLE, Philippe  
FRIEDRICH, Mathieu FRITSCH, Stéphane  
GROSS, Vanessa HUHNE, Violaine  
SCHMAUCH, *représentant l'AMAP Les  
Paniers de la Licorne,*

Jean-Robert WILT, *Directeur représentant  
la Mission Locale de Saverne Plaine et  
plateau*

## **Invités :**

Christophe KREMER, *vice-président de la  
CCPS en charge de la jeunesse*

Jean-Claude BUFFA, *élu de la  
Communauté Européenne d'Alsace, canton  
de Saverne,*

Éric ABBAYE, *administrateur FDMJC,*  
Manon Lalanne, *représentant la FDMJC*

## **Le RAJ s'engage ...**

Le RAJ est membre du Conseil d'Administration de la FD des MJC d'Alsace, de la Mission Locale du Pays de Saverne et du collège de Dettwiller. Le RAJ participe aux différents petits déjeuners partenaires développés par la CAF, aux rencontres proposées par la FDMJC d'Alsace ainsi qu'aux rencontres du réseau des parents 67 portées par l'UDAF.



## UNE ÉQUIPE DE PROFESSIONNEL... sur le pont ...

**Sébastien MARY** Direction  
**Anna OPIO** Animatrice culturelle  
**Léana BAADER** Animatrice socio-culturelle  
**Camille KARCHER** Animatrice  
**Hortense LANGARD** Animatrice

### **Animateurs volontaires :**

**7 animateurs** vacataires différents sur l'ensemble de l'année

**4 animateurs** BAFA stagiaires

**3 aide animateur** BAFA stagiaires

**400 jours** d'intervention lors des vacances et des temps extrascolaires (accueil des vendredis soirs et mercredi après-midi)



### LIENS AVEC LES PARTENAIRES

## D'ICI ET D'AILLEURS

Le RAJ travaille en étroite relation avec les acteurs de son territoire dans des perspectives partenariales fortes ainsi qu'avec différents réseaux régionaux. Ces échanges constants nous permettent d'enrichir nos propositions et de répondre aux enjeux de mise en réseau des forces vives de notre territoire.

- Foyer des Jeunes et de la Culture d'Otterswiller, AJ Pays de la Zorn,
- La Forge , RAI Niederbronn, Horizon Jeunes Brumath , GEM Le
- Phare de Saverne, CSF Monswiller-Steinbourg, L'atelier des Curieux,
- SMICTOM, AMAP Les Paniers de La Licorne, Ferme du Marais Vert,
- Associations sportives du territoire, Port de Saverne, Maison de
- l'Eau et de la Rivière, EUL Ethic Etapes, RECIT, CSC L'Ilot du Moulin,
- La Ludette, Les Jeux du Chat Noir, Espace Rohan de Saverne,
- Musée des Rohan, Médiathèque de Monswiller, Médiathèque de
- Marmoutier, Musée Lalique, TJP, Papar hasard crêperie, Réseau
- TÔT OU T'ART, CEF de Saverne, Fondation Vincent de Paul, ZWEI
- , la CSF67, Association Culture Populaire du Bruderbach, Loriane
- Huntzinger, Bullez Jeunesse Saverne, Elisabeth Lotz etc...



# Des lieux de travail *et d'activités*



## OTTERSTHAL

- salle communale

## OTTERSWillER

- Gymnase
- Foyer des jeunes

## DIMBSTHAL

- Salle polyvalente

## MARMOUTIER

- Collège
- La Forge
- La Médiathèque
- Boxing Club
- Atelier de l'Orgue

## STEINBOURG

- Sous-sol Foyer communal
- Foyer communal
- Maison des Associations

## MONSWILLER

- Bureau de la commune de Monswiller situé Cour de la mairie.
- Local d'activité à Saverne pour les activités EVS, salle de réunion et stockage des différents matériels.
- Hall multisport

## WALDOLWISHEIM

- Salle communale

## FURCHHAUSEN

- Foyer communal

## DETTWILLER

- Collège
- Gymnase
- Foyer St Jacques
- Salle Hohgraben

## LUPSTEIN

- Salle polyvalente
- Gymnase

## SAESSOLSHEIM

- Local jeunes

## SCHWENHEIM

- salle «La récré des enfants» (ancienne école)



# Adhésions

Les adhérents sont principalement issus des communes de la CCPS . Au-delà de ces communes, on constate une augmentation des adhérents des communes limitrophes à la CCPS, et quelques communes plus lointaines.

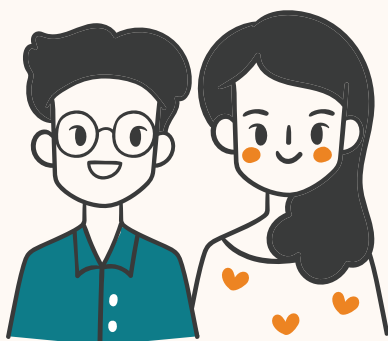
**À noter :** ces données ne prennent en compte que les adhérents ayant payé une cotisation pour participer à une action payante de l'Accueil de Loisirs ou des activités extrascolaires. Elles ne prennent pas en compte les interventions dans les établissements scolaires ou les animations de rue.

## Tarif des adhésions

6 € pour un enfant  
10 € pour une famille

## 515 familles.

sont adhérentes avec un ou plusieurs enfants inscrits au RAJ soit **891 personnes adhérentes** au RAJ, parents et enfants à partir de 8 ans.



## 541 jeunes

296 filles

245 garçons

## Nombre de familles adhérentes par communes

Altenheim .....	1	Kleingoeft .....	2	Reinhardsmunster ....	7
Dettwiller .....	34	Landersheim .....	3	Ruentembourg .....	2
Dimbsthal .....	4	Littenheim .....	1	Saessolsheim .....	15
Eckartswiller .....	6	Lochwiller .....	6	St-jean-saverne .....	5
Ernolsheim-s/ .....	5	Lupstein .....	12	Saverne .....	68
Friebolsheim .....	1	Wolschheim .....	3	Schwenheim .....	10
Furchhausen .....	6	Maennolsheim .....	1	Sommerau .....	12
Gottenhouse .....	4	Marmoutier .....	22	Steinbourg .....	28
Gottesheim .....	3	Monswiller .....	27	Thal-marmoutier ...	14
Haegen .....	11	Ottersthal .....	6	Waldolwisheim .....	4
Hattmatt .....	6	Otterswiller .....	19	Westhouse-marm. ....	5
Hengwiller .....	5	Printzheim .....	2		

# Animation et place des jeunes sur le territoire



Accompagner les jeunes dans leur quotidien nécessite d'être à leur écoute et au plus près de leurs préoccupations dans différents lieux et différents espaces.



## Espace Jeunes d'Otterswiller

15 jeunes

En 2025, l'Espace Jeunes d'Otterswiller a poursuivi sa dynamique en proposant des rencontres régulières les vendredis soir, autour d'activités construites selon les envies des jeunes.

L'année a débuté par une sortie intergénérationnelle à Strasbourg, organisée en partenariat avec le FJCO et Mathieu Fritsch, membre du Conseil d'Administration. Au programme : animation « Burger Quiz » et repas tartes flambées dans un restaurant strasbourgeois, une soirée particulièrement appréciée par les participants.

Tout au long de l'année, diverses animations ont été proposées : jeux sportifs, ateliers culinaires, interventions de Stéphane de la Maison des Jeux (« Le Chat Noir »), ainsi qu'un escape game thématique imaginé par les deux animateurs.trices (Léana et Romain) autour de la mascotte, « Adé le Playmobil » créé par le groupe.

La dynamique positive du groupe a également favorisé l'arrivée de nouveaux jeunes. Ainsi, l'effectif est passé d'environ 8 jeunes en 2025 à près de 15 participants en 2026, témoignant de l'attractivité croissante de l'Espace Jeunes et de l'intérêt suscité par les actions menées.

## Espace Jeunes de Saessolsheim et sortie Europapark

17 enfants et jeunes

Le projet vécu par les enfants de l'Espace Jeune de Saessolsheim est une belle illustration d'un effet papillon.

Tout a commencé par une idée qui leur paraissait inatteignable : récolter 800 € pour s'offrir tous ensemble une journée à Europa-Park. De cette ambition est née la découverte de l'auto-financement. Une étincelle s'est alors transformée en véritable flamme : celle de réaliser leur désir par leurs propres moyens. Portés par cette motivation, les jeunes se sont lancés avec détermination. Ils ont organisé de nombreuses actions : ventes de fleurs et d'objets de bricolage dans le village, mais aussi participation active aux événements communaux. Ils ont donné de leur temps deux week-ends pour proposer des gâteaux à prix libre, notamment lors de la rencontre organisée par l'AS Saessolsheim et l'association de jumelage Saessolsheim-Grozon. Puis est venu le moment du bilan. Ils ont réussi.

Le mardi 21 octobre, accompagnés de deux parents, ils ont enfin vécu cette journée tant attendue à Europa-Park. Une journée inoubliable, placée sous le signe du partage et de la fierté. Aujourd'hui, cette flamme continue de briller en eux. Qui sait ce qu'elle leur permettra de réaliser demain ? Un immense bravo à Rose, Evan, Melyna, Margot, Chloé, Loris, Emilien, Laure, Méline et Maëlys pour leur engagement, leur énergie et leur belle réussite collective.

## L'espace jeunes de Schwenheim

### 10 jeunes

Créé en 2025, l'accueil jeunes de Schwenheim est rapidement devenu un rendez-vous attendu par les préadolescent-es du village et des alentours.

Chaque vendredi soir, une dizaine de jeunes se retrouvent dans les locaux de l'ancienne école maternelle, au QG de La Récré des Enfants. Accompagné-es par Camille et Nadège, avec le soutien précieux de Renaud et Morgane, ils et elles ont peu à peu fait de ce lieu leur espace : un endroit pour se retrouver, rire, partager leurs idées et profiter ensemble de la fin de semaine.

Au fil des rencontres, le groupe a forgé sa propre identité en se choisissant un nom qui lui ressemble : les « RAJ'cailles de Schwenheim ». Un nom plein d'humour qui reflète parfaitement la complicité et la bonne humeur qui règnent au sein du groupe.

Après l'école, chacun-e vient souffler, retrouver ses ami-es et participer à des activités choisies collectivement. Jeux de société, défis, énigmes, batailles d'eau, ateliers créatifs ou idées improvisées du moment : les jeunes sont au cœur de la vie de l'accueil et contribuent activement à son animation.

Parmi les temps forts de l'année, une soirée de troc a particulièrement marqué les esprits. Parti-es avec un simple œuf, les jeunes ont parcouru le village en frappant aux portes et en proposant des échanges. Accueilli-es avec enthousiasme par les habitant-es, ils et elles ont vu leur trésor grandir au fil des rencontres jusqu'à récolter boissons et gourmandises pour partager un goûter convivial.

Autre temps fort de l'année : la participation à la bourse aux jouets et aux vêtements du village. Après avoir trié les affaires dont ils et elles ne se servaient plus, les jeunes ont tenu un stand toute une journée afin de financer leur soirée cinéma et repas partagé. Une belle expérience collective, mêlant entraide, engagement et bonne humeur.

La soirée organisée avant l'été est venue clôturer ce projet dans une ambiance chaleureuse et conviviale, laissant à chacun-e de beaux souvenirs.

Cette année a permis de créer bien plus qu'un simple accueil jeunes : un groupe soudé, riche d'idées, de rires et de projets.



## Espace jeunes Furchhausen-Waldolwisheim

Entre 2024 et 2025, l'espace jeunes commun aux communes de Furchhausen et Waldolwisheim s'est progressivement construit et transformé. Les élus des deux communes ont souhaité partager un même espace jeunes afin de favoriser les rencontres entre les enfants des villages voisins. Au fil de l'année, plusieurs temps forts ont été organisés : soirée Loup-Garou, activité athlétisme, grands jeux en extérieur au parc, création de marionnettes ou encore découverte de la gravure sur verre. Ces moments ont permis de créer des souvenirs communs et de proposer des activités variées aux jeunes participants.

Malgré l'implication sans faille des élus et la présence d'un noyau d'enfants fidèles appréciant ces rendez-vous, l'espace jeunes n'a finalement pas trouvé son public pour perdurer sous cette forme. Mais cela fait aussi partie de la vie d'un espace jeunes : expérimenter, observer, ajuster et parfois réinventer les propositions en fonction des envies et des besoins du territoire.

Cette expérience ne marque donc pas la fin de la collaboration avec les communes, bien au contraire. Elle nous a amenés à proposer des animations ponctuelles, organisées directement dans les villages sur une journée ou une après-midi, des formats qui ont rencontré davantage de succès. Il n'existe pas de recette parfaite ! Chaque commune, chaque groupe et chaque période demandent de s'adapter. Cette expérience nous rappelle avant tout l'importance d'être à l'écoute, d'oser essayer et de continuer à construire des projets au plus près des attentes des jeunes et des familles.



## Le RAJ anime deux Conseils Locaux de Jeunes (Steinbourg et Lupstein)

19 enfants et jeunes

Aux côtés des élèves de Lupstein et de Steinbourg, le RAJ a poursuivi son accompagnement des jeunes dans leur engagement citoyen et la mise en œuvre de projets collectifs avec pour objectifs de favoriser la participation des jeunes, développer leur pouvoir d'agir et encourager les initiatives solidaires et intergénérationnelles.

À Steinbourg, l'année a été particulièrement marquée par le projet Graine de Citoyen, porté par la CCPS. De mars à septembre, les 12 jeunes participants se sont investis dans toutes les étapes du projet : réflexion, préparation des interviews et réalisation de vidéos documentaires autour de la mémoire du village, à travers des rencontres avec les aînés. Le montage final a été réalisé par Léana, animatrice du RAJ. Grâce à leur implication et à la qualité de leur travail, les jeunes ont remporté le premier prix du concours.

En parallèle, ils se sont également engagés dans plusieurs actions locales et solidaires : (janvier) distribution de jouets aux Restos du cœur, (février) organisation du carnaval, (avril) journée découverte du Sénat et de la garde républicaine à Paris, inauguration de l'aire de jeux initiée en 2024, (de septembre à décembre) préparation du marché de Noël ou encore collecte de jouets en partenariat avec l'IME d'Ingwiller grâce à Stéphane Gross, membre de notre conseil d'administration.

À Lupstein, après une année plus calme, une nouvelle dynamique s'est progressivement installée. Les jeunes présents se sont impliqués dans plusieurs actions favorisant les échanges entre CLJ et l'ancrage local, notamment à travers leur participation au carnaval de Steinbourg en février et à un jeu de piste organisé dans le cadre des 100 ans de la guerre des Paysans en mai.

Depuis septembre, ils travaillent également sur un projet autour de la protection animale, choisi comme fil rouge pour 2025-2026. Dans ce cadre, plusieurs temps de préparation ont permis de réaliser des décorations vendues lors du marché de Noël afin de soutenir la SPA. Ce projet se poursuivra l'an prochain mais on ne vous en dit pas plus pour le moment, vous découvrirez tout cela l'année prochaine !



# Les projets jeunes

## Séjour à Bruxelles

20 jeunes

Le RAJ est au service des projets portés par les jeunes du territoire. Partir en voyage en autonomie entre pairs représente une étape précieuse dans le processus d'évolution de chaque individu : se confronter au quotidien, contribuer à l'organisation du séjour, s'assurer du financement, partager des moments uniques et construire des souvenirs communs.

Dès septembre 2024, un groupe d'une vingtaine de jeunes a participé à plusieurs séances de travail pour préparer son séjour. Chacun a contribué à sa manière à définir la destination, les moyens de transport, les auberges de jeunesse, les sorties culturelles, ainsi que les temps en autonomie et les sorties loisirs. Pour financer en partie leur voyage, les jeunes et leurs parents ont organisé des actions d'autofinancement, telles que des ventes groupées d'agrumes, d'artichauts et de fromages.

Malgré quelques difficultés initiales pour trouver une destination accessible financièrement et répondant aux attentes du groupe, nous avons finalement identifié Bruxelles comme lieu de séjour. Les projets de séjours pour jeunes visent à encourager leur pouvoir d'agir et répondent parfaitement aux besoins d'accompagnement qu'ils expriment.



## La Tournée des Librairies indépendantes

13 participants

Après avoir construit le mobilier et catalogué les 1 500 livres issus de l'appel à projets « Microbiblis » de Bibliothèques sans frontières, les jeunes de la Fabrik à Book ont souhaité sortir des murs du local pour aller à la rencontre des libraires indépendants du territoire. La première rencontre a eu lieu en 2024 avec les libraires de la librairie Bullez Jeunesse à Saverne. Par la suite, à chaque vacances scolaires, une tournée d'une journée nous a permis de découvrir différents libraires de Strasbourg et d'analyser leur fonctionnement.

Lors de la troisième tournée en avril 2025, le groupe a exprimé le souhait d'élargir son périmètre de découverte : pourquoi ne pas organiser une tournée des libraires indépendants dans d'autres régions de France ? C'est ainsi que le groupe a commencé à travailler sur un projet de mini-séjour à Paris pour explorer le milieu des libraires indépendants en avril 2026. Les jeunes ont consacré toutes les séances à l'organisation de ce projet, en élaborant le budget, en construisant le programme, en recherchant un hébergement et en mettant en place des actions d'autofinancement, telles que la participation aux marchés de Noël locaux.

Ce projet permet non seulement de soutenir les initiatives des jeunes, mais il met également en lumière une évidence souvent négligée : les jeunes lisent. Certes, ils lisent peut-être différemment qu'auparavant, mais cette passion et ce besoin demeurent, et il est essentiel de les encourager. Des projets de cette envergure permettent de prendre en compte les besoins de notre jeunesse et d'adapter l'accompagnement afin qu'il ait du sens à leurs yeux et que leur engagement soit authentique.



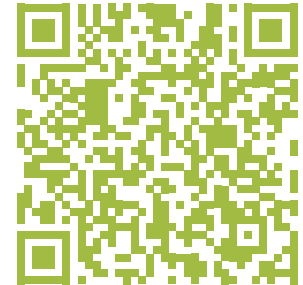
# Présence en milieu scolaire

ANIMATION, PROJETS, PRÉVENTION ET SENSIBILISATION



## Permanences dans les collèges

En 2025, l'équipe du RAJ était présente chaque semaine dans nos trois collèges partenaires (Tomi Ungerer, Poincaré et Léonard de Vinci), à travers des permanences d'accueil et de jeu sur la pause méridienne. Très chronophage, cette présence garantit cependant au RAJ un contact permanent avec le public adolescent du territoire, nous permettant de rester en phase avec lui. Ces permanences permettent aussi l'émergence de nombreux projets et collaborations avec les équipes enseignantes.



*Visualisez  
le court-métrage ici*

## Le RAJ en lien avec les collèges contre le harcèlement

Dans le cadre du concours « Non au Harcèlement » (NAH), le RAJ a poursuivi son engagement auprès des collèges du territoire en accompagnant les jeunes dans des projets de sensibilisation autour de cette cause.

Cette année, Léana est intervenue au collège de Dettwiller afin de réaliser un court-métrage avec les élèves dits « sentinelles ».

Anna a également accompagné le groupe des "veilleurs", les jeunes du collège de Marmoutier, dans la réalisation d'un petit court-métrage autour des différentes formes de harcèlement en milieu scolaire.

À travers ces actions participatives et créatives, les jeunes ont pu conscientiser les actes, réfléchir collectivement aux différentes formes de harcèlement et aux moyens d'agir face à celles-ci.

- Le court-métrage réalisé par les élèves du collège Tomi Ungerer met notamment en avant le fait que le harcèlement peut être présent dans tous les espaces de vie, y compris dans les loisirs, mais que la solidarité, l'écoute et la parole permettent de le prévenir et de le combattre.
- Les élèves du collège de Marmoutier ont souhaité utiliser les codes des émissions télévisées et de proposer le "Harcéloto", un loto qui permet d'évoquer différentes formes de harcèlement dont les élèves ont été témoins, sous forme de faux témoignages.

## Collège de Dettwiller – animation « Création de population »

40 élèves

Le projet "Création de population" s'inscrit dans deux cadres. Le premier est la validation du diplôme BPJEPS de notre animatrice Hortense, le second est celui des échanges avec la Vie Scolaire du collège Tomi Ungerer, et notamment Madame Sabrina Noël, assistante d'éducation. Un besoin a été exprimé par l'équipe éducative : développer les compétences psychosociales des élèves de niveau cinquième.

Le projet a donc invité deux classes de cinquième à imaginer sur 10 séances une population, réelle ou fictive, en explorant les piliers qui la composent. Cette démarche créative et éducative s'articule autour de 4 axes structurants : la géographie, l'économie, la culture et l'histoire. Le projet a permis aux élèves de stimuler leur imaginaire, leur capacité à coopérer, leur esprit critique et leur expression orale...

Tout en introduisant des notions de citoyenneté, de diversité culturelle et de fonctionnement des sociétés humaines. Dans un aspect plus concret, les élèves ont pu créer une carte collaborative, une fête nationale, la maquette de leur industrie, des éléments de langage ou encore une tenue traditionnelle pour ne citer que ces exemples. Un grand merci au passage à Philippe Friedrich, bénévole et membre du CA du RAJ, pour son travail avec Hortense qui a permis la construction d'une séance autour de l'héraldique (les blasons), apportant un intérêt historique à l'activité.

## Journée de cohésion des élèves de 6ème au collège Léonard de Vinci à Marmoutier

Une centaine d'élèves

En septembre 2025, pendant la rentrée des 6èmes du collège à Marmoutier, les animatrices du RAJ se sont rendues sur place afin de participer à la journée de cohésion des élèves. Elles ont pu proposer des jeux de cohésion pour chaque classe permettant aux élèves d'apprendre à se connaître, à collaborer et dissoudre progressivement le stress du premier jour.

C'est un moment important pour l'association, permettant aux élèves d'identifier les animatrices et de (re)découvrir le RAJ au travers d'une autre facette. Ce premier contact facilite le dialogue entre les jeunes et les animatrices, encourageant les échanges lors des permanences dans le collège ou dans les activités proposées durant l'année.



## Deviens un héros

+ de 200 élèves

Au cours de cette année 2025, nous avons de nouveau été invités par plusieurs établissements à intervenir aux côtés de nos partenaires des EUL dans le cadre de l'exposition « Deviens un héros ». Nous y avons animé les séances consacrées aux préjugés et aux discriminations auprès de différents groupes d'élèves, notamment au Lycée du Haut-Barr à Saverne ainsi qu'au collège Léonard de Vinci de Marmoutier.

Ces ateliers ont offert aux jeunes un espace d'expression et de réflexion autour des représentations, des stéréotypes et de leurs conséquences sur les individus comme sur le vivre-ensemble. À travers les échanges, les élèves sont amenés à développer leur esprit critique et à mieux comprendre les enjeux liés à la citoyenneté : questionner ses idées, confronter ses points de vue, faire des choix éclairés et agir dans le respect des valeurs communes et du cadre légal. C'est aussi le moment pour eux de s'ouvrir et de discuter en confrontant l'outil à leur réalité. Car souvent il est bien plus facile de se confier à deux adultes de passage que des proches. Le rôle des animatrices est alors d'entendre, de recueillir et dans des situations plus particulières d'agir pour la sécurité des jeunes.

L'année 2025 a également marqué une étape de concertation avec les EUL. Des temps de travail et de discussion ont été organisés afin d'évaluer les contenus existants et d'engager une réflexion commune sur l'actualisation des deux modules pédagogiques.

## Projet « Nature et créativité » avec la classe de CM1/CM2 de Projet « Nature et créativité » avec la classe de CM1/CM2 de l'école primaire de Steinbourg

22 élèves

Dans le cadre du développement de ses actions éducatives partenariales, le RAJ a mis en place, pour la première fois en 2024-2025, un projet annuel d'intervention en école primaire. Réalisé en collaboration avec la classe de CM1/CM2 de l'école de Steinbourg et Mme Bernard Prisca, enseignante, ce projet est né d'une demande de l'établissement et a été construit en accord avec la direction du RAJ.

L'action avait pour objectif de s'inspirer du programme "Grandir dehors" en sensibilisant les élèves à l'environnement et au fonctionnement des quatre saisons à travers une approche à la fois pédagogique, créative et ludique. Les interventions, organisées à raison d'une séance par semaine de deux heures chaque mardi matin, alternaient entre des temps en classe et des activités en extérieur afin de favoriser l'observation, l'expérimentation et l'expression créative.

Au total, 22 élèves ont bénéficié de cet accompagnement tout au long de l'année scolaire. Ce projet s'inscrit pleinement dans les objectifs éducatifs du RAJ en favorisant les actions éducatives comme la découverte de l'environnement (local), les enjeux climatiques, l'ouverture culturelle et créative, ainsi que la citoyenneté des enfants.



## *Le RAJ sollicité par l'école de Steinbourg*

À l'approche de la fin d'année scolaire, le RAJ a participé à l'animation de la kermesse de l'école de Steinbourg, à la demande des parents d'élèves. Cette action s'est inscrite dans la continuité du partenariat développé avec l'école et le CLJ de la commune.

Le RAJ a proposé plusieurs animations en lien avec le thème de la Kermesse (tour du monde) accessibles aux familles et aux enfants, notamment des jeux en bois, des agrès de cirque et un stand maquillage, animés par Léana, accompagnée de Meggy, bénévole investie au sein de l'association et nouvelle membre du Conseil d'Administration.

Cet après-midi conviviale a rencontré un vif succès et a permis de renforcer les liens avec les habitants et les partenaires locaux. Elle a également constitué une première mise en lumière de « Bouge ton Village », déployé durant les vacances d'été sur l'ensemble du territoire de la Communauté de Communes.



# *Les vacances scolaires*

## CONTINUITÉ ET TEMPS FORTS

### *Vacances d'hiver*

scrapbooking, manga, cuisine, escalade, fais ton doudou, miniature, monte ton show, soirée festive ...

### *Vacances de printemps*

Boxe anglaise, Fun en plein air, animaux fantastiques, miniature, palette paysage, textstyle, Zik & Clip...

### *Vacances d'été*

AJE, Bastberg AJE août, Au grès du Jazz AJE août, Cabinet de curiosités AJE août, Vélo plan d'eau AJE août, ALSH, Colo Neuwiller-lès-Saverne

### *Vacances de la Toussaint*

escalade, marathon dessin, rdv aux fourneaux d'Halloween

## *Bouge ton Village*

**72 enfants et jeunes**

Le concept est à présent bien rôdé, et après quelques relances le calendrier s'est à nouveau bien rempli en cet été 2025 : 24 communes ont été parcourues par notre dispositif d'animation de place de village, en 5 semaines. Plus de 700 enfants et adolescents ont fréquenté nos animations, et près de 120 adultes (parents, grands-parents, voisins). L'aventure fut pleine de magie, de cirque, de musique et de jeux ! Merci à Meggi, Vanessa, Nadège, Maxime, Benjamin, Nicolas, la compagnie de Cirque les Penauds, et tous les autres, d'avoir été de l'aventure cet été ! Merci aux élus et aux personnels communaux, ainsi qu'aux habitants pour leur accueil chaleureux dans les paysages variés de notre bout de territoire !



## Séjour au Bruderbach Août 2025

9 jeunes

Comme l'année précédente, le RAJ a renouvelé son partenariat avec le foyer du Bruderbach, grâce au soutien de Marc Meinau, permanent du foyer et membre du bureau du RAJ. Ce partenariat permet d'accueillir des jeunes dans un environnement propice à la découverte de la nature, à la déconnexion du quotidien et à la vie collective.

Le séjour a réuni cette année 9 adolescents âgés de 12 à 14 ans. Malgré un effectif restreint, ce temps de vacances a favorisé la cohésion du groupe, l'expression des envies et l'émergence de nouvelles perspectives de projets pour l'année à venir, sur le thème de la découverte et la préservation de la nature. Au-delà du séjour lui-même, ces actions s'inscrivent pleinement dans le projet éducatif du RAJ : encourager l'autonomie, accompagner les jeunes dans la construction de séjours qui leur ressemblent, en leur offrant des espaces d'expression, d'expérimentation, de découverte et d'ouverture culturelle.

## Un accueil de loisirs au foyer Saint Jacques à Dettwiller

70 enfants

Durant l'été 2025, le RAJ a proposé un accueil de loisirs sur quatre semaines, offrant aux enfants un cadre adapté et stimulant grâce à la diversité des espaces mis à disposition (scène, dojo, espaces extérieurs, grande salle, cuisine...). Le foyer Saint-Jacques de Dettwiller a ainsi accueilli tout au long du mois de juillet les rires, les jeux et les aventures des enfants accueillis à l'Accueil de Loisirs Sans Hébergement.

Cet accueil a permis à 70 enfants de vivre des vacances riches en découvertes, en créativité et en expériences collectives. Chaque semaine s'articulait autour d'une thématique mêlant activités variées et sortie culturelle, favorisant l'expression, l'imaginaire, l'autonomie et le vivre-ensemble.

Cette année, les quatre semaines d'accueil se sont déroulées autour du thème « Histoires à raconter ». Chaque activité a été l'occasion pour les enfants de voyager dans de nouveaux univers, de laisser libre cours à leur imagination et de devenir, à leur manière, les héros de leurs propres récits.

Les enfants ont ainsi créé une bande dessinée théâtralisée et musicale, exploré des univers imaginaires et de nouvelles planètes, participé à des ateliers de découverte et d'expérimentation, puis construit ensemble une aventure collective où chacun a pu trouver sa place et contribuer au projet commun.

Le programme a été rythmé par de nombreuses découvertes : sorties à la piscine, visite du planétarium de Strasbourg, séance d'escalade, atelier cuisine, grands jeux collectifs et bien d'autres activités. Autant de moments forts qui ont permis aux enfants de s'amuser, d'apprendre, de relever des défis et de partager de précieux souvenirs.



Au-delà des animations, l'ALSH reste un lieu privilégié de rencontres, de créativité et d'apprentissage du vivre-ensemble, où chacun peut grandir, s'épanouir et écrire une nouvelle page de son histoire estivale. L'organisation se veut facilitante pour les familles, mais fait surtout la part belle à l'animation, et à la vie d'un groupe où le quotidien est partagé sur la semaine entière.

## Colonie à Neuwiller-lès-Saverne

72 enfants et jeunes

Comme chaque année, la colonie de Neuwiller est l'un des temps forts très attendus par nos adhérents. Cette année encore, les trois semaines ont affiché complet, accueillant au total 72 jeunes au gîte du Herrenstein, situé en haut du village. Ce lieu offre un cadre exceptionnel en lisière de la forêt, il constitue une véritable bulle propice à la déconnexion et au ressourcement. À l'heure où le numérique occupe une place envahissante dans le quotidien des enfants et où de nombreux parents expriment leurs inquiétudes face au temps passé devant les écrans, nous avons fait le choix assumé d'une coupure radicale avec le monde extérieur. Ici, seul comptait le moment présent.

C'est précisément ce qui fait l'âme de Neuwiller : des enfants qui vivent leurs premières expériences de colonie, découvrant la vie en communauté loin de leurs parents, et d'autres qui reviennent année après année. Ces "anciens" transmettent, accompagnent, rassurent et ouvrent la voie aux plus jeunes. Ainsi se crée un cercle vertueux où chacun trouve sa place. Cette colonie est également un moment précieux pour nos animateurs stagiaires. Deux d'entre eux, anciens enfants du RAJ, ont passé avec succès leur stage pratique BAFA au sein de la colonie. Un diplôme que nous accompagnons avec attention et qui porte ses fruits : plusieurs de nos jeunes expriment déjà le souhait de suivre leurs traces et de passer à leur tour leur diplôme d'animateur à Neuwiller.



# Les projets adultes et intergénérationnels

## Le Fablab Grafik

7 adultes inscrits

L'année 2025 a été déterminante pour le Fablab Grafik. Les participants ont élargi leur focus au-delà de la sérigraphie, s'engageant dans une année d'expérimentation créative et artistique. Nous avons organisé des sorties en extérieur pour pratiquer le croquis rapide et le dessin en plein air. L'objectif était de démystifier l'idée de « dessin parfait » et de libérer les nombreuses idées créatives présentes dans l'imaginaire de chaque participant. Cette année a également été marquée par un retour au cyanotype et des essais de découpe de bouteilles en verre pour les transformer en divers objets (verres, vases, lampes, coquetiers, etc.).

Le Fablab a également été mobilisé pour répondre à des commandes externes. Nous avons collaboré avec la Communauté de Communes pour l'impression d'une affiche avec une illustration originale en trois couleurs au format A3, distribuée lors de l'inauguration du nouveau complexe scolaire et périscolaire « Les abeilles » à Lupstein. Ce jour-là, notre président était présent pour réaliser une performance sur place, distribuant des petites cartes sérigraphiées avec notre harnais de sérigraphie ambulante. Par ailleurs, la Fédération des MJC d'Alsace nous a sollicités pour imprimer sa carte de vœux 2025, comportant une illustration originale en deux couleurs au format A5. Aux deux occasions, des représentants des deux institutions se sont déplacés à notre atelier de sérigraphie pour découvrir le processus d'impression, visiter nos locaux et imprimer avec nous.

Enfin, en 2025, le Fablab a lancé un projet financé par la CEA, visant à valoriser les pratiques artistiques amateurs. Ce financement nous a permis de bénéficier de l'accompagnement de Pierre Faedi, professionnel de la sérigraphie à l'atelier Gargarismes. Ce projet réunit huit personnes autour d'une création collective, qui aboutira à une exposition en juin 2026.

## Parliamo Italiano !

12 adultes inscrits

Le Réseau Animation Jeunes s'adresse également à un public adulte : l'année 2025 a marqué la création de l'atelier « Parliamo Italiano ! », un espace ouvert à toutes et à tous souhaitant apprendre la langue italienne à travers le jeu, la découverte des cultures régionales, des recettes, de la musique et de l'art. Cet atelier est rapidement devenu un lieu de rencontre pour des personnes partageant une passion commune, et qui contribuent activement aux séances en apportant leurs connaissances. Des liens d'amitié se sont tissés, transcendant les différences d'âge et de milieu social.

Cette dynamique participative permet aux participants de devenir acteurs de leur apprentissage, l'animatrice agissant comme un facilitateur pour favoriser les échanges et les synergies. « Parliamo Italiano ! » est ainsi devenu un microcosme où des personnes, qui ne se seraient peut-être jamais rencontrées autrement, se rassemblent autour d'une initiative commune. Cela a permis de créer un groupe solidaire, uni, avançant ensemble vers un même objectif : l'apprentissage pour tous, à tout moment et à tout âge.



## Séjour adultes à la BCBF

### à Bologne

5 adultes inscrits

Depuis plusieurs années, une idée germait parmi certains des adultes participant au Fablab Grafik : se rendre à Bologne, en Italie, lors de la Bologna Children's Book Fair (Salon du Livre de Jeunesse), un événement mondial rassemblant éditeurs, illustrateurs, libraires, écrivains et professionnels des arts graphiques et de l'édition, ainsi que des passionnés de littérature jeunesse. Cinq adultes se sont organisés, accompagnés d'une animatrice du RAJ, pour construire le projet de A à Z : trouver un logement, établir un budget, participer à des actions d'autofinancement et élaborer le programme du séjour.

Il s'agit d'une expérience unique et inédite pour le RAJ, portée par un groupe d'adultes qui se mobilise de manière semi-autonome pour réaliser cette initiative. Ce projet a permis de rencontrer d'autres artistes internationaux, de découvrir une ville et sa culture, de se confronter à des milieux professionnels et d'apprendre de nouvelles techniques et styles de création. Le groupe a ainsi créé des souvenirs inoubliables. Ce séjour a véritablement enrichi les participants, qui sont revenus de cette escapade les yeux remplis de beauté et la tête pleine de nouvelles idées créatives.

## Le Café de Camille

8 participantes

En septembre 2025 est né le Café de Camille, un projet porté par Camille dans le cadre de son BPJEPS "Animation Sociale" autour d'une idée simple : offrir aux femmes un moment pour souffler. Les séances sont construites à l'aide de différents supports et idées facilitant les échanges et l'écoute.

Parce qu'elles sont nombreuses à courir après le temps, à prendre soin des autres avant de penser à elles-mêmes, ce rendez-vous propose une parenthèse dans le quotidien. Un lieu où l'on peut ralentir, échanger, rire, partager ses expériences ou simplement profiter d'un moment agréable.

Au fil des rencontres (une ou deux par mois le mercredi après-midi), les participantes se retrouvent autour de discussions libres ou à thème, de petites activités créatives et de moments de convivialité. Chacune apporte un peu d'elle-même et repart enrichie par les échanges.

Le Café de Camille est devenu un espace bienveillant où l'on se sent accueillie, écoutée et comprise. Un moment qui fait du bien, qui permet de reprendre son souffle et de rentrer chez soi le cœur un peu plus léger.

Nos remerciements à la bibliothèque de Marmoutier qui nous prête ses locaux pour ce projet.

## Atelier jardin urbain

5 participants, deux familles

En début d'année, nous avons déjà les mains dans la terre. Dans le jardin de notre local, après plusieurs tentatives infructueuses pour faire pousser nos plantes, nous avons décidé de remettre nos bacs à neuf. Pour cela, nous avons renouvelé la terre en lui apportant tous les nutriments nécessaires afin qu'elle puisse s'enrichir à nouveau. Grande surprise pour nous : nous y avons cueilli un très grand nombre d'oignons ! Le temps de laisser la nature reprendre des forces, nous nous sommes essayés à la culture dans nos propres maisons. Carottes, courgettes, radis... Nous nous sommes découvert un vif intérêt pour l'expérimentation, tout en observant la vie grandir. Nous nous sommes parallèlement formés sur la gestion du jardin avec Romain, animateur nature de la Maison de l'Eau et de la Rivière.

2025 a aussi été l'année du chantier ! Après plusieurs passages à la déchetterie, nous avons officiellement un nouveau compost, des haies taillées et un nouvel espace à aménager selon les envies de chacun : barbecue, coin détente ou encore espace de rencontre... tout est encore à faire ! Un grand merci à l'équipe du Fablab 3D pour son aide dans le jardin, notamment avec l'impression de petites pelles en 3D, très appréciées des petits comme des grands.

Malgré de beaux projets pour l'été, peu de plantations ont survécu. Les grandes vacances sont une période bien remplie pour beaucoup d'entre nous, et le manque de disponibilité n'a pas permis aux familles de se réengager dans la continuité du jardin. Cette aventure laisse derrière elle de beaux souvenirs, des apprentissages et de l'envie, mais une formule générant plus de participants serait à trouver.





# Présence du RAJ dans son réseau

## La Convention Nationale des MJC en Bretagne

**6 jeunes participants + 2 animateurs + 1 directeur + 1 président**

Début juillet 2025, une petite délégation du RAJ s'est rendue en Bretagne à l'occasion de la Convention Nationale des MJC de France. Cet événement rassemble des jeunes, des professionnels de l'animation, des administrateurs et bénévoles, des volontaires et salariés du réseau des MJC, des artistes, des journalistes, des chercheurs, des universitaires, ainsi que des partenaires institutionnels et associatifs.

Le thème de cette convention était « Transmissions » : dans un monde en constante évolution, il est essentiel pour le réseau des MJC de France de se rassembler, d'échanger et d'examiner ses mécanismes de transmission. Cela permettra de s'inspirer mutuellement, de s'approprier l'esprit d'éducation populaire des MJC et de faire naître de nouvelles idées, tout en posant les bases de futurs projets.

Le RAJ était représenté par son directeur, son président, deux animateurs et six jeunes issus de différentes communes du territoire de la CCPS. Ces jeunes ont eu l'opportunité de rencontrer d'autres groupes venus de toute la France, de participer à des ateliers et à des temps forts, ainsi que de réfléchir collectivement à l'importance des MJC et à l'engagement auprès de causes et de projets d'intérêt commun.

Le RAJ a été sélectionné pour animer un atelier d'initiation à la technique de la sérigraphie, présentée comme un outil de création, de partage,

d'émancipation et de transmission. Ce fut un véritable défi pour le Fablab, qui a dû repousser ses limites et réfléchir à des moyens pour rendre la sérigraphie encore plus accessible.

## Participation au Forum "Culture et solidarité - Territoire Alsace du Nord" de Tôt ou t'Art

Depuis 2022, le RAJ participe chaque année au Forum Culture et Solidarité Alsace du Nord, organisé par le réseau Tôt ou T'Art et la CEA. Ce forum, qui se déroule sur trois dates et dans trois territoires d'Alsace, offre l'occasion aux différents acteurs de l'action sociale et culturelle de se rencontrer, d'échanger et de collaborer à la construction de projets culturels ou artistiques à visée sociale. Depuis 2024, le RAJ occupe également une petite place au sein du comité d'organisation du forum.

En 2025, le RAJ a été invité à animer un atelier de pratique artistique destiné à un groupe de participants issus du secteur médico-social et des pratiques artistiques et culturelles. L'atelier visait à partager des techniques créatives facilement exploitables par les structures accueillantes du public, adaptées à tout type de profil. Le RAJ a proposé un atelier de cyanotype avec un équipement permettant de le pratiquer à toute saison et avec toute météo. Une quinzaine de professionnels du secteur médico-social et culturel du territoire d'Alsace du Nord ont participé à ce moment créatif en réalisant des cartes personnalisées avec des éléments naturels et des dessins.

# Fonctionnement du siège et direction

## Regard sur le Ressources Humaines et le management

### Une équipe engagée, pleine et « fournie » en 2025

L'arrivée en janvier de Sébastien Mary au poste de direction a porté l'effectif des "permanents" du siège à 5 ETP, avec 2 salariées en CDI et deux salariées en apprentissage. L'année 2025 a donc été portée par une équipe "du siège" fournie et stable, sans périodes d'absences (en dehors des temps de formation des apprenties). Cet effectif nous a permis d'être présents sur de nombreux fronts : accueils jeunes, CLJ, vacances, partenariats, établissements scolaires, essais de nouvelles activités. Et les sollicitations n'ont pas manqué !

### Le piège des heures supplémentaires

La multiplicité des engagements, la dimension chronophage de toute animation que l'on prépare sérieusement, les coups de collier qu'il faut donner quand une partie de l'équipe est en formation, la charge administrative, mais aussi le caractère consciencieux de l'équipe d'animation et le respect de la convention collective... Tous ces aspects cumulés ont généré en 2025 de nombreuses heures de travail supplémentaires dont la structure a dû s'acquitter (voir plus bas) et qui ont pesé sur la gestion humaine et le budget.

### On se forme au RAJ

#### Formation BPJEPS en alternance pour 2 apprenties au RAJ

En 2024 et 2025, nos collègues Camille et Hortense ont suivi un apprentissage en alternance au RAJ avant d'obtenir leur BPJEPS (respectivement Animation Sociale et Animation Culturelle), Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport.

Tout au long de ce parcours, elles ont pu compter sur l'accompagnement de l'ensemble de l'équipe du RAJ, et plus particulièrement sur le soutien d'Anna Oppio, tutrice attentive, disponible et bienveillante.

Le RAJ leur a offert un cadre de confiance où elles ont pu expérimenter, proposer leurs propres projets, prendre des initiatives et participer pleinement à la vie de l'association. Félicitations à elles au passage, puisqu'elles ont obtenu toutes deux leur BPJEPS haut la main !

Au-delà des apprentissages techniques, cette alternance a été marquée par de nombreuses

rencontres avec les jeunes, les équipes, les partenaires et les familles du territoire.

Une aventure riche en découvertes, en défis et en expériences humaines, qui se poursuit aujourd'hui puisque Camille continue de s'investir au sein du territoire à travers différents projets personnels et engagements associatifs, mais aussi dans des actions et animations portées par le RAJ, et qu'Hortense a intégré l'équipe des permanents de l'association.

### Formation des jeunes du territoire au Bafa

Après avoir été enfants puis ados dans les projets du RAJ, certains jeunes souhaitent découvrir l'autre côté de la barrière et devenir animateurs ! Le RAJ leur permet, quand c'est possible et sous réserve d'un entretien concluant, de devenir aide animateur dans nos séjours et accueils, et d'y passer la partie pratique de leur Bafa. Par cette démarche, ces jeunes adultes continuent leur cheminement vers la responsabilité et la richesse du territoire ! En 2025, Eline, Nathan, mais aussi Emma et Romane ont ainsi fait leur entrée dans nos équipes d'été.

### Accompagnement vers la direction

L'expérience du nouveau directeur dans le domaine de la direction d'équipes a également permis d'accompagner nos animatrices permanentes, au fil des échanges et des réunions, dans leurs fonctions de direction de séjours ou d'accueils.

### Accompagnement et perfectionnement de nos équipes d'animateurs bénévoles ou vacataires.

Les besoins réguliers de l'association en personnel vacataire nécessitent d'entretenir un lien toute l'année avec tout un cercle d'animateurs et d'animatrices étudiants, lycéens, ou plus âgés, en ré-orientation, bénévoles... Plusieurs rendez-vous de temps de travail et de réflexion ont ainsi été initiés, alliant convivialité et contenus pédagogiques, destinés à tisser une culture commune, à travailler sur nos valeurs, et, in fine, à tenter de faire de l'animation au RAJ une aventure humaine, joyeuse, mais aussi réfléchie et engagée. "W-E de l'animation" (préparation de l'été) en avril 2025 à Lichtenberg

Un premier "Samedi de l'animation" en octobre à Dimbsthal, avec un bilan collectif de l'été et de premières projections sur l'année.

Une soirée thématique de sensibilisation au cyber-harcèlement chez les jeunes, en novembre à Otterswiller.

## **Formation au nouveau logiciel d'inscription I-Noé**

En novembre et décembre 2025, nos 4 permanents ont été formés au nouveau logiciel d'inscription et de facturation I-Noé par la société Aïga. 4 jours intenses pour maîtriser ce nouvel outil, destiné à améliorer et sécuriser nos inscriptions, nos suivis d'effectifs, la facturation, mais aussi notre image auprès des familles !

## **Travail sur les cahiers de charges des permanentes**

A l'automne 2025, un travail individuel puis collectif a été mené par la direction pour préciser et mettre à jour les fiches de postes de l'équipe des salariées permanentes. Ceci pour travailler la convergence entre les besoins identifiés sur le territoire, les réalités de travail, et les aspirations et appétits professionnels des salariés, d'autant plus que tous les postes ne sont pas les mêmes (animatrices et animatrice culturelle). Le RAJ veut ainsi mettre ses salariés à contribution pour de l'efficacité mais aussi pour des postes qui permettent un épanouissement personnel.

## **Regard sur l'activité de l'association**

### **Une belle vitalité**

L'association, que ce soit en termes de vitalité des instances bénévoles ou d'engagement des salariés, est active et répond à ses engagements envers ses membres, son public, et les institutions qui la financent. Une volonté de proposer au public des possibilités d'engagement, de la réflexion, de l'ouverture culturelle, du lien social, le tout dans un esprit constructif et créatif, est présente à tous les niveaux de la structure.

### **Trop de "disponibilité" ? Trop de projets ?**

Comme évoqué plus haut et tout au long de ce rapport d'activité, le RAJ est engagé sur de nombreux pans de l'animation du territoire. Mais une équipe, même portée une année à 5 salariés dont un directeur, ne peut pas être sur tous les fronts pour un territoire de 34 communes et 24 000 habitants. Un effet de "course en avant" est parfois ressenti, généré par les missions, mais aussi les sollicitations (communes, établissements scolaires, habitants) ou encore nos propres idées ou envies de travail en partenariat. Un chantier a donc été initié pour que l'équipe se "discipline" dans les réponses aux sollicitations, et que petit à petit chaque activité puisse être re-questionnée, dans sa pertinence, ses besoins en temps de travail, et ses coûts. Ce travail en 2025 n'a pu être qu'initié, il ne pourra se déployer que dans la durée. Un des points qui peut interroger est notre forte présence dans les établissements scolaires en

2025. Non pas du point de vue de la pertinence et de l'utilité, mais du financement. En effet, si la CEA subventionne une partie de notre action auprès des collégiens, la CCPS ne finance quant à elle que notre activité "enfance". Nous devons donc être prudents sur ce champ, et c'est dans cette optique que certaines décisions ont été prises à l'automne 2025 :

les interventions dans les écoles ou les lycées, sauf financements particuliers, feront dorénavant l'objet d'une facturation

nous maintenons notre approche partenariale avec les collèges, mais en nous concentrant sur les projets et en limitant les permanences à un rythme mensuel.

### **Trouver son public : le défi de chaque activité**

Une bonne idée d'activité ne garantissant pas forcément que le public soit au rendez-vous, certaines activités à l'année proposées à la rentrée 2025 n'ont pas, ou peu, trouvé leur public. Sans qu'elle soit tranchée, la question de ce qu'on propose s'est donc invitée dans nos réflexions : propose-t-on une activité pour une présence sur un point inoccupé du territoire ? Propose-t-on une activité uniquement si le public l'initie ou la réclame ? Quel temps laisse-t-on à une activité pour qu'elle trouve son public et prenne de la vigueur ? Ces interrogations sont présentes en cette fin 2025, mais la réflexion doit encore être structurée. Voir à ce sujet le rapport d'orientation qui suit !

## **Pilotage financier**

### **Mise en place et réactivation d'outils de pilotage**

Le peu de tuilage possible entre la direction précédente et l'actuelle n'a pas permis d'entrer dans les détails des habitudes de la construction des budgets et de leur suivi. Un des défis du quotidien est de maîtriser les enveloppes dont on dispose et ce à quoi nous les attribuons.

Dans cette recherche de visibilité, une comptabilité analytique a été mise en place à partir de juin 2025. Elle sera donc pleinement utile pour la lecture des chiffres en 2026.

Dans le même esprit, en lien avec notre trésorier et notre président, toute la procédure de transmission des pièces comptables au cabinet Marchal a été mise à plat, réorganisée et dématérialisée, en concertation avec tous les acteurs (trésorier, animatrices, direction, prestataire administratif, expert comptable). Ce système mis en place en 2025 nous permettra en 2026 de produire des situations financières intermédiaires avant la fin de l'exercice.

### **Apurement de notre situation vis-à-vis de la CAF**

L'année 2025 a été bien impactée par ce dossier de clarification de nos actions éligibles aux dispositifs ALSH. Dans ce travail de mise à plat, la disponibilité de nos animatrices et leurs mémoires furent précieuses, de même que celle de notre ancienne directrice Marie-Hélène. La concertation constructive avec nos interlocuteurs de Jeunesse et Sports et surtout de la CA est à saluer, ainsi que le soutien du Bureau et de la FDMJC.

### **Préparation d'une nouvelle convention avec la CCPS**

2025 s'est achevée sur plusieurs rencontres et échanges avec les services et les élus de la Communauté de Communes du Pays de Saverne, notre premier financeur, entre août et décembre. Il s'agissait d'avancer en concertation vers une nouvelle convention entre le RAJ et la CCPS. Ces échanges nous ont permis d'aller dans la transparence vers une nouvelle demande du RAJ, et vers une réponse favorable du Conseil Communautaire, qui a adopté une nouvelle convention de 4 ans à l'unanimité. Merci donc aux élus de la CCPS pour ce soutien renouvelé, et merci aux services (Estelle Haffemeyer et Evangeline Kuhm), sous la houlette de M. Kremer, qui ont contribué à l'organisation des échanges !

### **Récupérer l'argent dû...**

Entre un logiciel d'inscription et de facturation dysfonctionnel, des tâches administratives portées par plusieurs personnes différentes au RAJ, et une vacance de 2 mois du poste de direction en 2024, des failles se sont, de mois en mois, glissées dans la récupération des sommes dûes aux RAJ par les familles. Nous avons initié en 2025 plusieurs actions de récupérations d'impayés qui ont porté quelques fruits, mais sur certains montants anciens nous avons été contraints de faire une croix. Sur ce champ d'importantes améliorations sont nécessaires.

## **Organisation administrative**

### **Changement de logiciel**

La décision était validée par le Bureau depuis l'été. En décembre 2025 nous avons fait l'acquisition du logiciel I-Noé en lieu et place du logiciel Belami, qui n'était plus fiable et nuisait à la fois à notre organisation, nos comptes et notre image auprès des familles. La dépense fut importante mais il devenait urgent pour les salariés et la structure d'avoir un outil fiable, une formation complète et un service d'assistance enfin réactif.

### **Répartition des rôles**

En 2025 le RAJ a fonctionné sans secrétariat. Le travail administratif a été réparti entre la direction et les animatrices permanentes. L'année a permis de clarifier la part administrative dans les missions de

ces dernières, qui est restée prégnante. Les autres dossiers administratifs ont été pris par la direction. Au fil des mois, le besoin d'un renfort sur le champ administratif s'est fait jour, la direction étant à la peine pour s'occuper pleinement de l'animation du projet, des partenariats, des recherches de financements, du suivi des activités. Et du côté des animatrices permanentes, c'est la gestion des inscriptions (paramétrage, communication, inscriptions) et le suivi de la facturation qui s'est révélé extrêmement chronophage. La décision d'aller vers un recrutement de temps partiel en renfort administratif a donc été prise fin 2025, avec des interrogations sur nos moyens à le faire cependant

## **Rencontres avec le territoire**

Tout au long de 2025, au fil des besoins et des rencontres, la direction a progressivement pris attache avec de nombreux acteurs du territoire. Ce travail sera à poursuivre et à intensifier en 2026.

- Rencontres avec les élus de: Monswiller, Lupstein, Otterswiller, Saessolsheim, Waldolwisheim, Furchhausen, Schwenheim, Dettwiller...
- Rencontre avec l'Echoppe Solidaire, Dettwiller
- Rencontre avec Elisabeth Lotz, Potes et Popotte
- Echanges et/ou rencontres avec les 24 mairies et élus des communes impliquées dans Bouge Ton Village
- Rencontres avec la CCPS (CTG, PEDT) et les partenaires "Enfance et Jeunesse" du Territoire
- Rencontre avec le Centre Social Îlot du Moulin (Saverne)
- Participation au Conseil d'Administration de la mission Locale de Saverne
- Rencontres avec les techniciens référents du RAJ à la FDMJC
- Rencontre avec les enseignants du Groupe scolaire Les Perdrix de Saessolsheim
- Rencontre avec l'ACS St Jacques, Dettwiller
- Rencontre avec l'Atelier de l'Orgue, Marmoutier
- Rencontres avec les Collèges Poincaré, Tomi Ungerer, Léonard de Vinci
- Visite au Lycée du Haut Barr, Saverne
- Rencontre avec l'association La Forge, Marmoutier
- Rencontre avec la coordinatrice de l'ALEF sur la CCPS
- Rencontre avec les EUL
- Rencontre avec le Maison de l'Eau et de la Rivière, Frohmul
- Rencontre avec le Festival à la Ferme, Saessolsheim
- Rencontre avec le Festival Au Grès du Jazz, La Petite Pierre
- ...

# Nos accueils

Accueils de jeunes, CLJ, stages, activités ponctuelles... Le RAJ est un véritable lieu de vie où se rencontrent jeunes et moins jeunes, à travers des temps encadrés ou plus informels, rythmés par la vie des familles et les attentes des jeunes en matière de loisirs et de projets.

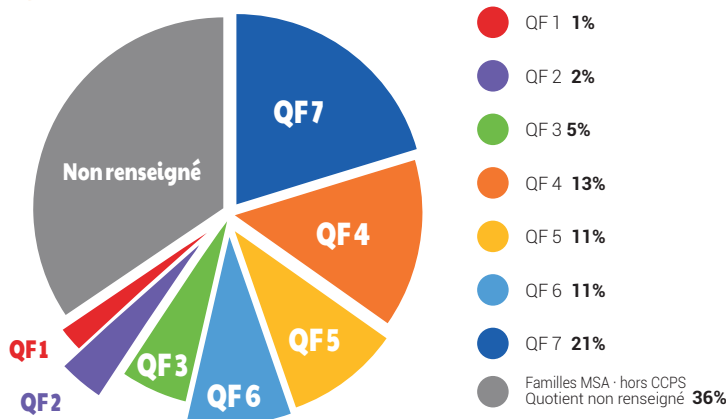
## 15110 heures/enfants\*

POUR L'ANNÉE 2025

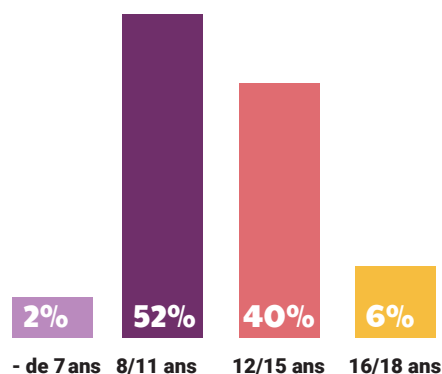
Un certain nombre d'heures enfants ne sont pas comptabilisées ici. Elles correspondent à des temps informels consacrés à la préparation de projets avec des groupes de jeunes, aux accueils dans les collèges, à l'animation d'outils pédagogiques dans les écoles élémentaires, collèges et lycées de la communauté de communes, ainsi qu'à des ateliers ou projets non habilités.

Ces temps d'accueil représentent toutefois une part importante et significative de l'activité de notre équipe d'animation et de son temps de travail.

### FRÉQUENTATION PAR TYPE DE Quotients familiaux



### FRÉQUENTATION PAR Groupe d'âges





# LE RAJ Ses partenaires



## RESEAU ANIMATION JEUNES

Cour de la Mairie

67700 MONSWILLER

## RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS



*Scannez-moi  
pour consulter  
le rapport complet*

SOCIÉTÉ D'EXPERTISE COMPTABLE ET DE COMMISSARIAT AUX COMPTES

18, avenue du Rhin 67100 STRASBOURG • Tél : 03 90 20 05 80 • NOS BUREAUX : STRASBOURG | METZ | PARIS  
E-mail : [info@gestion-strategies.fr](mailto:info@gestion-strategies.fr) • Internet : [www.gestion-strategies.fr](http://www.gestion-strategies.fr) • N° formateur : 426 703 862 67

• SARL au capital de 800 000 € • RCS Strasbourg 495 241 853 • Siret : 495 241 853 00029 • Code APE : 6920Z • TVA intracommunautaire : FR 454 952 418 53  
SOCIÉTÉ INSCRITE AU TABLEAU DE L'ORDRE DES EXPERTS COMPTABLES D'ALSACE ET DE LA COMPAGNIE RÉGIONALE DES COMMISSAIRES AUX COMPTES DE COLMAR

## Compte de Résultat 1/2

		31/12/2025	31/12/2024
		12 mois	12 mois
Règlement ANC 2022-06			
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	Cotisations	1 318	1 444
	Vente de biens et services		
	Ventes de biens		
	dont ventes de dons en nature		
	Ventes de prestations de service	59 133	60 546
	dont parrainages		
	Produits de tiers financeurs		
	Concours publics et subventions	240 955	261 602
	Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
	Ressources liées à la générosité du public		
	Dons manuels		15
	Mécénats		300
	Legs, donations et assurances-vie		
	Contributions financières		
	Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions	10 681	11 225
Utilisations des fonds dédiés	4 687	10 401	
Produits des cessions d'immobilisations incorporelles et corporelles			
Autres produits	21 582	5	
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>338 357</b>	<b>345 538</b>	
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>	Achats de marchandises		
	Variation de stocks		
	Achats de matières premières et autres approvisionnements		
	Variation de stocks		
	Autres achats et charges externes	109 991	131 586
	Aides financières		
	Impôts, taxes et versements assimilés	3 596	2 898
	Salaires	175 690	137 739
	Cotisations sociales	46 220	37 936
	Dotation aux amortissements et dépréciations	10 093	10 037
	Dotation aux provisions	1 992	10 681
	Reports en fonds dédiés	2 200	
Valeurs comptables des immobilisations incorporelles et corporelles cédées			
Autres charges	16 982	37	
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>366 763</b>	<b>330 915</b>	
<b>RES ULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>(28 406)</b>	<b>14 623</b>	

## Compte de Résultat 2/2

		31/12/2025	31/12/2024
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>		<b>(28 406)</b>	<b>14 623</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	De participation		
	D'autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilisé		
	Autres intérêts et produits assimilés	1 896	2 500
	Reprises sur dépréciations et provisions		
	Différences positives de change		
	Produits des immobilisations financières cédées		
	Produits nets sur cessions de v.m.p. et d'instruments de trésorerie		
<b>Total des produits financiers</b>		<b>1 896</b>	<b>2 500</b>
<b>CHARGES FINANCIERES</b>	Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
	Intérêts et charges assimilées		
	Différences négatives de change		
	Valeurs comptables des immobilisations financières cédées		
	Charges nettes sur cessions de v.m.p. et d'instruments de trésorerie		
<b>Total des charges financières</b>			
<b>RESULTAT FINANCIER</b>		<b>1 896</b>	<b>2 500</b>
<b>RESULTAT COURANT avant impôts</b>		<b>(26 510)</b>	<b>17 123</b>
	<b>Produits exceptionnels</b>		<b>3 247</b>
	<b>Charges exceptionnelles</b>		<b>7 635</b>
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>			<b>(4 388)</b>
	Participation des salariés aux résultats		
	Impôts sur les bénéfices	31	27
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>		<b>340 253</b>	<b>351 285</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>		<b>366 794</b>	<b>338 577</b>
<b>EXCEDENT ou DEFICIT</b>		<b>(26 541)</b>	<b>12 708</b>
<b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>			
	Dons en nature		
	Prestations en nature		
	Bénévolat		
<b>TOTAL</b>			
<b>CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>			
	Secours en nature		
	Mise à disposition gratuite de biens		
	Prestations		
	Personnel bénévole		
<b>TOTAL</b>			

# Bilan Actif

		31/12/2025			31/12/2024
		Brut	Amort. et Dépréc.	Net	Net
Règlement ANC 2022-06					
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>	Frais d'établissement (I)				
	<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>				
	Frais de développement				
	Donations temporaires d'usufruit				
	Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	7 317	2 924	4 393	
	Autres immobilisations incorporelles				
	Imm. inc. en cours, avances et acomptes				
	<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>				
	Terrains				
	Constructions				
Installations techniques, mat. et outillage indus.	6 999	6 999			
Autres immobilisations corporelles	61 338	50 871	10 468	18 775	
Imm. corp. en cours, avances et acomptes					
<b>BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CEDES</b>					
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIERES (2)</b>					
Participations	15		15	15	
Créances rattachées à des participations					
Titres imm. de l'activité de portefeuille					
Autres titres immobilisés					
Prêts					
Autres immobilisations financières	1 200		1 200	1 200	
	<b>TOTAL (II)</b>	<b>76 870</b>	<b>60 794</b>	<b>16 075</b>	<b>19 990</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>	<b>STOCKS ET EN-COURS</b>				
	Matières premières et autres approvisionnements				
	En-cours de production				
	Produits finis				
	Marchandises				
	<b>Avances et Acomptes versés sur commandes</b>	350		350	
	<b>CREANCES (2)</b>				
	Créances clients, usagers et comptes rattachés	7 699		7 699	13 809
	Créances reçues par legs ou donations				
	Autres créances	13 444		13 444	199 098
Charges constatées d'avance	1 099		1 099	3 707	
<b>Valeurs mobilières de placement</b>					
<b>Instrument financiers et jetons détenus</b>					
<b>Disponibilités</b>	288 101		288 101	292 825	
	<b>TOTAL (III)</b>	<b>310 692</b>		<b>310 692</b>	<b>509 439</b>
<b>COMPTES DE REGULARISATION</b>	Frais d'émission des emprunts (IV)				
	Primes de remboursement des emprunts (V)				
	Ecart de conversion et différences d'évaluation Actif (VII)				
	<b>TOTAL ACTIF (I à VII)</b>	<b>387 562</b>	<b>60 794</b>	<b>326 768</b>	<b>529 428</b>

(1) dont immobilisations financières à moins d'un an

1 200

(2) dont créances à plus d'un an

# Bilan Passif

Règlement ANC 2022-06

		31/12/2025	31/12/2024
<b>FONDS PROPRES</b>	<b>Fonds propres sans droit de reprise</b>		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires	3 000	3 000
	<b>Fonds propres avec droit de reprise</b>		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires		
	Ecart de réévaluation		
	Réserves		
	Réserves statutaires ou contractuelles		
	Réserves pour projet de l'entité		
Autres			
Report à nouveau	238 598	225 890	
<b>Excédent ou déficit de l'exercice</b>	<b>(26 541)</b>	<b>12 708</b>	
	<b>Total des fonds propres (situation nette)</b>	<b>215 057</b>	<b>241 598</b>
	Fonds propres consommables		
	Subventions d'investissement	5 203	3 892
	Provisions réglementées		
	<b>Total des fonds propres</b>	<b>220 260</b>	<b>245 491</b>
<b>Autres fonds propres</b>	Produits des émissions de titres participatifs		
	Avances conditionnées		
	<b>Total des autres fonds propres</b>		
<b>Fonds reportés et dédiés</b>	Fonds reportés liés aux legs ou donations		
	Fonds dédiés sur subventions d'exploitation	3 019	3 002
	Fonds dédiés sur contributions financières d'autres organismes	939	3 444
	Fonds dédiés sur ressources liées à la générosité du public		
	<b>Total des fonds reportés et dédiés</b>	<b>3 958</b>	<b>6 445</b>
<b>Provisions</b>	Provisions pour risques		10 681
	Provisions pour charges	5 056	3 064
	<b>Total des provisions</b>	<b>5 056</b>	<b>13 745</b>
<b>DETTES</b>	Emprunts obligataires convertibles		
	Autres emprunts obligataires		
	Emprunts dettes auprès des établissements de crédit		
	Emprunts et dettes financières divers (2)		
	Instruments financiers à terme		
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	100	
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	18 451	10 742
	Dettes des legs ou donations		
	Dettes fiscales et sociales	17 869	20 227
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	61 074	52 779	
	Produits constatés d'avance		180 000
	<b>Total des dettes (1)</b>	<b>97 494</b>	<b>263 747</b>
	Ecart de conversion et différences d'évaluation - Passif		
	<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>326 768</b>	<b>529 428</b>
	(1) Dont à moins d'un an (hors avances et acomptes reçus sur commandes en cours)	97 394	263 747
	(2) Dont emprunts participatifs		



# LE MOT *Du Trésorier*

## **Introduction**

**En tant que trésorier du RAJ, je vais vous présenter le compte de résultat 2025, année riche en projets, comme les années passées.**

C'est aussi une année de consolidation de l'équipe de professionnels. En 2025, le RAJ compte 3 salariés en ETP en CDI (avec l'arrivée de Sébastien Mary à la direction depuis le 6 janvier) et deux apprenties en BPJEPS embauchées en 2024.

Dans le cadre de cette présentation, je vais mettre en perspective les chiffres avec les projets et l'organisation de l'année 2025.

## **Présentation du compte de résultats 2025**

Produits : 340 253 €

Charges : 366 794 €

Déficit : 26 541 €

### **Produits**

Nous constatons une baisse de 11 032 € des produits par rapport à 2024. Cette baisse pourrait être plus élevée, mais elle est à mettre en perspective en fonction des éléments les plus significatifs ci-dessous :

une baisse des subventions de 20 647 € dont les plus significatives sont 12 500 € de subventions CAF pour des dispositifs liés à des projet spécifiques (Été Loisirs, E lance-toi...), 4 300 € de baisse de subventions de l'Etat (FDVA, Apprentissage), 3 500 € de subventions CEA ...

un produit exceptionnel et ponctuel de 21 582 €. C'est le résultat d'arbitrages entre la CAF et Jeunesse et Sport qui constitue un reliquat de 2024 pour des activités ALSH.

### **Charges**

Entre 2024 et 2025, les charges ont augmenté de 28 217 €.

L'élément le plus marquant est une augmentation du coût de la masse salariale, cotisations sociales comprises, de 46 235 €. Elle s'explique par :

Les salariées Léana Bader et Hortense Langard, arrivées début avril 2024, et Camille Karcher arrivée en septembre 2024 ont été présentes en 2025 pendant une année complète

Le paiement de 605 heures supplémentaires (9900 €) pour 2025 et un reliquat de 2024. Ces heures représentent 4 mois pour un ETP. Elles ne concernent pas la direction qui est au forfait jour.

L'augmentation de la masse salariale de l'été, liée à la nécessité d'établir des CDD pour certaines actions.

L'augmentation du point liée à la branche professionnelle

Un autre élément conséquent est 16 982 € de charges correspondant à des factures impayées imputables au logiciel Belami (4 679 €) et environ 12 000 € de remboursement CAF ALSH.

Ces augmentations de charges liées à la masse salariale sont compensées par une baisse de charges concernant les achats d'études et de prestations, et autres achats externes à hauteur de 21 595 €.

## **Conclusion et budget prévisionnel 2026**

Ce déficit de 26 541 € est le résultat d'une année avec une équipe de salariés au complet parallèlement à une baisse de subventions.

Les années passées, il y a souvent eu des postes vacants pendant plusieurs mois, des subventions relativement stables, ceci explique en partie le fait que le compte de résultats ait souvent été excédentaire.

Ce résultat nous pousse à poursuivre des actions mises en place depuis l'arrivée de Sébastien Mary :

Une gestion rigoureuse des heures réalisées par les salariés, en recherchant le bon point d'équilibre entre volume d'activité et dépenses. L'objectif étant : zéro heure supplémentaire.

Une comptabilité analytique qui permettra d'avoir une visibilité en termes de "rentabilité" pour chaque action ou animation engagée par le RAJ.

Une réflexion sur les tarifs de nos activités.

Le renforcement administratif de notre équipe salariée en 2026, avec l'embauche d'une secrétaire à mi-temps, Estelle Laurent. Elle permettra aux animatrices et au directeur de se concentrer davantage sur leurs cœurs de leur métier.

Le budget prévisionnel 2026 a été recalculé après l'annonce du départ d'Anna Oppio. Il représente un montant de 315 402 €. Il est très proche de la réalité et ne devrait pas présenter de surprises.

J'attire votre attention sur deux points :

La contribution volontaire en nature qui permet de quantifier le travail réalisé par les bénévoles sans lesquels de nombreuses associations ne seraient pas viables.

Dans les produits, nous tablons sur 10 000 € de mécénat afin d'équilibrer le budget. L'embauche d'Estelle Laurent prend tout son sens pour que Sébastien Mary puisse développer des projets et trouver d'autres financements.

# BUDGET PRÉVISIONNEL 2026

Charges d'exploitation		Produits d'exploitation	
Achats	55 538,79 €	Recettes	57 500,00 €
Matériel et fournitures	2 400,00 €	Vente prestations de service	56 150,00 €
Prestation d'activités / Hébergement	38 500,00 €	Cotisations	1 350,00 €
Eau/gaz/électricité	6 000,00 €	<b>Subventions</b>	<b>236 595,00 €</b>
Alimentation	7 038,79 €	CCPS	180 000,00 €
Carburant	1 600,00 €	CAF Eté loisirs et E lance toi	6 000,00 €
<b>Charges externes</b>	<b>26 290,00 €</b>	CAF préfiguration Centre Social	- €
Cabinet Paies	2 000,00 €	CAF PSO et Bonus Territoire (EVS et ALSH)	31 238,00 €
Sous-traitance comptable	1 090,00 €	Région	1 000,00 €
Locations immobilières + véhicules + logiciels	12 010,00 €	Communes	2 200,00 €
Documentation	200,00 €	CEA	8 200,00 €
Entretien et maintenance véhicules, matériel technique et de Bureau	5 490,00 €	Aide de l'Etat Apprentissage	- €
Assurances	5 500,00 €	FDVA État	1 910,00 €
<b>Autres Charges externes</b>	<b>25 160,00 €</b>	Colos apprenantes	- €
Honoraires exp comptable et CAC	7 600,00 €	QP Reprise sub invest	2 047,00 €
Communication	3 500,00 €	CAF sub INOé	4 000,00 €
Voyages, Missions et réceptions	2 500,00 €		
Frais de formation	3 000,00 €	<b>Mécénat (fondations...), Dons</b>	<b>10 000,00 €</b>
Frais graphiste	2 800,00 €	Mécénat	10 000,00 €
Frais de déplacement	3 400,00 €		
Imprimés, cotisations pro, divers	2 000,00 €		
Services Bancaires	360,00 €		
<b>Salaires et Charges sociales</b>	<b>197 273,21 €</b>	<b>Divers</b>	<b>7 507,00 €</b>
Cotisation formation	3 300,00 €		
Salaires et Charges sociales	193 973,21 €	Projets écoles	750,00 €
<b>Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions</b>	<b>7 340,00 €</b>	Remboursements Uniformation (I-Noé)	2 800,00 €
Dotations provisions	- €	Utilisation de fonds dédiés	3 957,00 €
Dotation aux amortissements	7 340,00 €	Autres Produits	- €
Autre charges	- €		
<b>Contribution volontaire en nature</b>	<b>3 800,00 €</b>	<b>Contribution volontaire en nature</b>	<b>3 800,00 €</b>
Valorisation du bénévolat	3 800,00 €	Valorisation du bénévolat	3 800,00 €
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>315 402,00 €</b>	<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>315 402,00 €</b>

# D'orientation 2026

***L'année 2026 nous demandera d'être tout à la fois inventifs, positifs, efficaces et pragmatiques ! Inventifs et positifs pour définir un fonctionnement pertinent qui compose avec le départ d'Anna, notre animatrice culturelle. Pour garder aussi, et cultiver, la signature créative du RAJ. Et enfin pour continuer de donner le goût de l'action, du vivre ensemble et de l'implication à notre public, jeunes et bénévoles.***

***Efficaces et pragmatiques pour viser l'équilibre financier, une bonne gestion du temps de travail, en profitant de l'arrivée de notre renfort d'Estelle, notre secrétaire***

## ***Nos projets, nos activités***

Un des enjeux de 2026 sera de réussir à garder notre spécificité sur le champ artistique, et expérimental : la sérigraphie, les fablabs... Nous souhaitons que ces activités restent bien présentes dans les propositions du RAJ, et qu'elles continuent d'être des incubateurs de compétences, de talents, d'engagement et de lien qui puissent irriguer toutes nos activités. Nous ferons, pour cet aspect, appel à des intervenants mais aussi à la force de propositions des bénévoles.

Pour ce qui concerne notre travail avec les collègues et les établissements scolaires, nous poursuivrons bien sûr notre travail avec les collègues du territoire, en favorisant une logique de projets en partenariat, avec des présences pour rester au contact des adolescents. Nous privilégierons les propositions qui nous impliquent dans la réflexion comme un partenaire éducatif. Les sollicitations des écoles ou des lycées devront être étudiées de près, et nous devons être particulièrement vigilants à leurs modalités de financement ainsi qu'au temps que notre petite équipe aura la possibilité d'y consacrer.

Concernant les Conseils Locaux de Jeunes et les espaces jeunes dans les communes, nous souhaitons poursuivre les partenariats existants,

mais aussi travailler notre approche pédagogique, avec les élus autant que possible, et communiquer à ce sujet. Nous serons attentifs aux demandes mais prudents également, car sur ce champ également un modèle économique est à travailler.

Conscients de ne pas être présents sur tous les points du territoire, de manière transversale nous réfléchissons chaque fois que possible, et dans la limite de nos possibilités, à la répartition géographique de nos actions.

Pour ce qui concerne les séjours et les projets jeunes, nous devons continuer d'accompagner et de former nos salariés. L'alchimie d'un projet jeune qui fonctionne étant parfois compliquée à obtenir, nous devons utiliser davantage l'intelligence collective et être dans une démarche réflexive sur nos pratiques.

## ***Les vacances***

Nous prévoyons de poursuivre notre réflexion et notre recherche de la "bonne formule" sur ces temps privilégiés pour animer le territoire !

En travaillant la logique de projet et d'accompagnement de groupes de jeunes, en continuité avec le temps scolaire

En recherchant dans nos propositions l'équilibre entre initiatives, attentes du public, et besoins des familles...

En recherchant des idées permettant des transitions des activités enfance aux activités pour préados et ados.

En créant du lien et des passerelles entre nos propres projets, pour qu'ils se nourrissent et s'articulent davantage les uns avec les autres.

En améliorant aussi les dispositifs et les thèmes auxquels on croit, où nous avons de l'expertise, et pour lesquels il y a de l'attente... ou des défis ! (Bouge Ton Village, Aventures en Nature, les Fablabs, le Jeu de Rôle, le théâtre, la couture...)

## ***Notre réflexion***

2026 pourrait être le point de démarrage de plusieurs réflexions partagées:

avec la CCPS et les autres acteurs du territoire pour rechercher davantage les synergies et la complémentarité

avec la CAF pour faire mûrir la question d'un renouvellement d'agrément EVS ou de l'agrément

Centre Social à l'horizon 2027

avec nos adhérents et nos partenaires pour avancer vers la définition d'un nouveau projet associatif ?

## ***Dynamique Bénévole***

Comme évoqué plus haut, une belle dynamique existe chez les adultes autour du FablabGrafik notamment (sérigraphie). De nouveaux projets pourront y naître, et de manière générale nous devons nous autoriser à penser à des relais bénévoles pour davantage d'activités, en synergie avec salariés ou intervenants.

Pour ce qui concerne le travail des administrateurs, les différents formats de réunions et de possibilités d'implication et d'échange mis en place ces derniers mois (CA, Bureau, Bureau ouvert, commission finances, commission culture/animation...) devraient continuer à fonctionner, pour que chacun trouve une place en accord avec sa disponibilité, son envie d'engagement.

## ***Equipe des salariés permanents***

Nous devons continuer dans la maîtrise des heures, ce qui nécessitera une programmation et des réflexes de récupération. Mais cela nécessitera également de bien peser chaque projet dans lequel nous nous engagerons.

Comme évoqué en introduction, 2026 nous verra redéfinir un fonctionnement du quotidien avec un poste d'animatrice culturelle en moins, mais aussi avec mi-temps de secrétariat en plus, ce qui libérera le reste de l'équipe d'un bon nombre de tâches administratives.

Pour permettre aux salariés de vivre plus pleinement leurs missions dans cette nouvelle configuration, un toilettage de leurs missions sera opéré et nous reprendrons le cycle des entretiens professionnels, quelque peu délaissé en 2025.

## ***Equipes d'animateurs/trices volontaires, bénévoles ou vacataires***

Nous continuerons en 2026 de faire émerger, d'entretenir et de former ce "second cercle" des animateurs occasionnels, essentiellement issus du territoire (voire des activités du RAJ), si précieux sur les projets de vacances notamment, mais pas uniquement. Avec eux nous poursuivrons d'organiser la réflexion et la formation sur plusieurs rendez-vous dans l'année ("les samedis de l'animation")...

Nous poursuivrons également autant que possible notre démarche d'accompagnement des stagiaires Bafa, que ce soit pour leur stage pratique ou pour la suite.

## ***Finances***

Plusieurs aspects sont travaillés en 2026 en vue de l'équilibre des comptes:

Nous serons plus intransigeants sur l'équilibre financier des activités à l'année. Les activités ne trouvant pas leur public devront être supprimées au bout d'un certain temps.

Nous nous attèlerons à une gestion plus rigoureuse de la facturation, pour générer moins d'impayés.

Du côté de la direction, il faudra être à l'affût des dispositifs possibles, sans pour autant que les dispositifs nous dictent nos projets.

Nous nous autoriserons à reconsidérer nos tarifs, tout en veillant à maintenir des dispositifs rendant nos activités accessibles au plus grand nombre.

## ***Territoire***

Les nouvelles équipes municipales étant installées, la seconde moitié de l'année 2026 sera propice à la rencontre des nouveaux élus !

En plus de la démarche de présentation de notre approche des CLJ aux différentes communes, soutenue par la CCPS, nous pourrions construire avec cette dernière une réflexion sur la répartition géographique de notre travail sur le territoire.





## **SOYONS HEUREUX !**

« Quand je suis allé à l'école, ils m'ont demandé ce que je voulais être quand je serai grand. J'ai répondu : «Heureux». Ils m'ont dit que je n'avais pas compris la question, j'ai répondu qu'ils n'avaient pas compris ma réponse.»

John LENNON

